



UNION OF SAFETY AND JUSTICE EMPLOYEES



ASSEZ, C'EST ASSEZ : RALLYE POUR UN CONTRAT ÉQUITABLE

QUAND : Le 31 mars, de 12 h à 13 h

OÙ : Conseil du Trésor du Canada, 90 rue
Elgin



Plus d'agent-e-s de libération conditionnelle maintenant : vidéo

En mai 2022, le SESJ a publié le rapport, La santé mentale et le bien-être des agent-e-s de libération conditionnelle fédéraux au Canada : une enquête qualitative, réalisé sous la direction de Rosemary Ricciardelli. Nous avons parlé avec des ALC à travers le Canada et voici ce qu'elles avaient à dire sur les recommandations du rapport.

<https://youtu.be/rIDJLJU5HeY>



Prix nationaux de la sécurité publique 2023

Lors d'une cérémonie de remise de prix le 27 mars, six membres du SESJ ont occupé le devant de la scène à Ottawa pour représenter notre syndicat et le travail acharné que nos membres accomplissent.

Félicitations à nos lauréats de 2023 :

- Hamza Al-Baghdad
- Jim Tata
- Andréa Pinter
- Jo-Anne Scharf
- Thomas Clapham
- Louise Paquet

Nous saluons leur dévouement envers leurs collègues, leurs communautés et leurs concitoyens, et nous les remercions d'avoir fait des efforts extraordinaires chaque jour dans le cadre de leur travail pour assurer notre sécurité à tous.

Suite - usje-sesj.com





Examen de la structure des groupes professionnels

Le processus visant à compléter la structure des groupes professionnels pour le groupe PA a été reporté à octobre 2024. Le SESJ a demandé aux employeurs que nous représentons de nous fournir les descriptions de poste proposées pour consultation avec les membres pendant que le processus se poursuit. Nous avons besoin de vos commentaires sur les descriptions de poste suivants :

AS-05 Analyste principal/analyste principale, Analyse opérationnelle (avec supervision)

AS-05 Analyste principal/analyste principale, Analyse opérationnelle (sans supervision)

Veuillez envoyer vos commentaires à Danielle Fawcett fawcett@psac-afpc.com au plus tard le 12 avril 2023.



Aylward : Le budget 2023 menace d'effriter les services dont dépend la population

Le plan du fédéral de retrancher près de 15 milliards de dollars des programmes et des services gouvernementaux au cours des quatre prochaines années alors que la population canadienne a plutôt besoin d'un filet de sûreté est un énorme pas en arrière.

« La dernière fois qu'on a vu des réductions générales, ça s'est traduit par de lourdes coupes dans les services publics et une importante réduction du personnel qui fournit ces services », rappelle Chris Aylward, président national de l'Alliance de la Fonction publique du Canada.

<https://syndicatafpc.ca>

ÉVÈNEMENTS À VENIR

Journée mondiale de la santé
7 avril 2023

Réunions publiques virtuelles du SESJ – printemps 2023
16 et 17 mai 2023

Employés autochtones du SCC: Forum avec le Président national
Webinaire Zoom le 18 mai, 2023

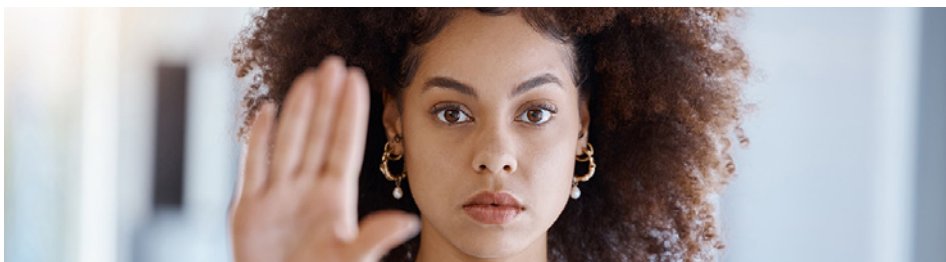
Congrès National du SESJ
Whistler, C.-B. - 17-21 juillet 2023



Recours collectif Greenwood Gray : les fonctionnaires sont exclus, mais certains membres civils sont admissibles

Le recours collectif Greenwood Gray, autorisé par la Cour fédérale, porte sur l'intimidation et le harcèlement à l'endroit de la personne subis par des employé-e-s de la GRC. Dès que nous avons pris connaissance de ce recours collectif, nous avons cherché à déterminer s'il serait possible de saisir cette occasion pour aider nos membres à résoudre un problème qui date depuis longtemps et qui est profondément ancré dans la culture de la GRC.

usje-sesj.com



Une membre du SESJ victime de menaces invoque le droit au refus de travail dangereux

Plus tôt ce mois-ci, une agente de libération conditionnelle au Québec a exercé son droit de refuser un travail dangereux conformément à l'article 128(1) du code canadien du travail.

Préalablement au refus de travail, Patrick Ménard, Vice-Président régional du SESJ au Québec a signalé des circonstances en milieu de travail qui représentaient un risque majeur pour la santé ou la sécurité d'une employée. Malheureusement, la réponse de l'employeur à la suite de ce signalement s'est avérée insatisfaisante et aucune mesure n'a été prise pour mitiger les risques et protéger l'employée.

usje-sesj.com

Suivez le SESJ sur les réseaux sociaux



USJESESJ



usjesesj



usje_sesj



@usjesesj



usje-sesj